



# EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER



**PRIVATKLINIK WYSS**

SEIT 1845



# WIR BEGEISTERN UND BEWEGEN MENSCHEN

## **Moderne Therapien in einer Klinik mit Tradition**

Mit dem Gründungsjahr 1845 ist die Privatklinik Wyss AG die älteste psychiatrische Privatklinik der Schweiz und in sechster Generation in Besitz der Familie Wyss. Wir streben im Auftrag unserer Patientinnen und Patienten, Zuweisenden und weiterer Partner nach exzellenten Leistungen in sämtlichen Bereichen der Klinik.

Das Angebot umfasst eine individualisierte Diagnostik, sowie eine psychiatrische, psychotherapeutische und psychosomatische Behandlung. Als Listenspital des Kantons Bern hat die Privatklinik Wyss AG einen psychiatrischen Grundversorgungsauftrag und heisst Grund- und Zusatzversicherte mit Wohnsitz im Kanton Bern willkommen. Die Klinik ist bekannt für ihre familiäre Atmosphäre, sowie die Behandlung von Depression, Angst, Stressfolgestörungen (Burnout), psychosomatischen Erkrankungen, Krisenintervention sowie Akutbehandlungen. Neben den stationären und tagesklinischen Angeboten bietet die Klinik mehrsprachige, ambulante Dienste in Bern und Biel an.

Die Klinik ist Aus-, Weiter- und Fortbildungsstätte für Fachärztinnen/ Fachärzte, Psychologinnen/ Psychologen, Pflegefachpersonen und für Lernende in der Hauswirtschaft und Gastronomie.

Als erste psychiatrische Klinik der Schweiz hat die Privatklinik Wyss 2009 ihr Umweltmanagementsystem zertifizieren lassen und verpflichtet sich somit der Nachhaltigkeit. Für die Stiftung Natur und Wirtschaft gehört die Privatklinik Wyss zu den Top 10 ihrer 500 zertifizierten Areale. Der idyllische Aussenraum hat eine Tierparkanlage, bietet Möglichkeiten für Sport und unser à la carte Gastronomie-Angebot ist mit dem Gütesiegel «Goût Mieux» ausgezeichnet worden.

Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses	
Anstellung	Gemäss Anstellungsvertrag und Anstellungsbedingungen
Probezeit	3 Monate
Kündigung	Während der Probezeit beträgt die gegenseitige Kündigungsfrist 7 Tage. Nach Ablauf der Probezeit beträgt die gegenseitige Kündigungsfrist 3 Monate.
Arbeitszeiten und Ferien	
Arbeitszeiten	42 Stunden pro Woche
Gesetzliche Feiertage	Gesetzliche Feiertage, welche nicht regulär auf einen Sonntag fallen, können nachbezogen werden.
Ferien	25 Tage bis und mit dem Kalenderjahr, in dem das 44. Altersjahr vollendet wird 27 Tage von Beginn des Kalenderjahres, in dem das 45. Altersjahr vollendet wird 32 Tage von Beginn des Kalenderjahres, in dem das 55. Altersjahr vollendet wird
Bezahlter Urlaub	2 Tage eigener Heirat, eingetragene Partnerschaft 10 Tage Vaterschaftsurlaub bis zu einem 1 Monat bei Adoption (Details siehe Personalreglement) 1 Tag Wohnungswechsel 1 Tag Militärische Verpflichtungen max. 3 Tage bei Krankheit der eigenen Kinder unter Vorlage eines Arzteugnisses 3 Tage Todesfälle von Ehepartner, Lebenspartner, Kinder, Eltern, Schwiegereltern
Mutterschaftsurlaub	Lohnfortzahlung 100% bei Bezug von Mutterschaftsentschädigung
Unbezahlter Urlaub	Die Klinik unterstützt den Bezug von unbezahltem Urlaub



Lohn und Zulagen				
13. Monatslohn	Gemäss Anstellungsvertrag und Anstellungsbedingungen Auszahlung erfolgt monatlich			
Dienstaltersgeschenk	Dienstjahre	Ferientage	Dienstjahre	Ferientage
	10 Jahre	5 Tage	30 Jahre	20 Tage
	15 Jahre	10 Tage	40 Jahre	20 Tage
	20 Jahre	15 Tage		
Berufliche Vorsorge	Bei Teilzeitbeschäftigung wird der Koordinationsabzug proportional zum Beschäftigungsgrad gekürzt. Mitarbeitende mit Jahreslohn sind bis zur Eintrittsschwelle ab dem halben Koordinationsabzug mit dem vollen Lohn versichert.			
Familien-Betreuungszulage	Freiwillige Betreuungszulage			
Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit	im 1. Dienstjahr 3 Monate im 2. Dienstjahr 4 Monate im 3. Dienstjahr 6 Monate ab dem 4. Dienstjahr 8 Monate			
Personalstiftung	In Notlagen wie Krankheit, Unfall, Arbeitslosigkeit etc. Begleitung bei Antragsstellung durch HR.			
Unfallversicherung	Überobligatorische Leistungen bei Heilungskosten in der privaten Abteilung. Versicherter Überschusslohn bis Fr. 350'000.00			
Krankentaggeldversicherung	Alle Mitarbeitenden sind versichert			
Mitarbeiterentwicklung				
Die Klinik fördert und unterstützt die Möglichkeit der Aus-, Weiter- und Fortbildung ihrer Mitarbeitenden				
Ausbildung	Im Rahmen von Funktionsübernahme			
Weiterbildung	Im Rahmen der Funktionsentwicklung bei Zusatzaufgaben			
Fortbildung	Unterstützung der Fachentwicklung durch Unterstützung von int. und ext. Fortbildungen			
Homeoffice	Flexible Arbeitsplatzgestaltung in spezifischen Bereichen mit Homeoffice-Anteilen			



PLUS FACTS

### **Kulinarisches**

Verpflegungsmöglichkeit im Restaurant der Klinik mit ausgewogenem Essen und täglich verschiedenen Menüs zu sehr attraktiven Preisen

Kostenloses Mineralwasser/Äpfel/Brot

### **Shopping**

Sie profitieren als Mitarbeitende/r der Privatklinik Wyss von diversen Vergünstigungen.

### **Healthcare**

Jährlicher Beitrag an Freizeitabonnemente

Gratis Grippeimpfung

Kostenlose Nutzung des Fitnessraumes

Jahreszeit spezifische Aktivitätsprogramme (Walking, Yoga...)

Klinikinterner Chor

Beteiligung am bike to work Event

### **Kultur**

Jährliches Personalfest

Abteilungsanlässe

### **Info**

Regelmässige Informationsveranstaltungen durch die Klinikleitung



**Privatklinik Wyss AG**  
Fellenbergstrasse 34  
3053 Münchenbuchsee  
Tel. +41 (0)31 868 33 33  
Fax +41 (0)31 868 34 00  
info@privatklinik-wyss.ch  
www.privatklinik-wyss.ch